

de VeghteJ



Profiel

Directeur Revalidatie & Advies

Voor Koninklijke Visio zoeken wij een Directeur Revalidatie en Advies. De directeur die wij zoeken heeft een goed conceptueel vermogen en weet balans te houden tussen de zakelijke uitdagingen en de menselijke maat en deze creatief te verbinden.

De juiste opdracht.
Persoonlijk geregeld.





Organisatie

Visio is een landelijk opererende organisatie voor ondersteuning van mensen die slechthoort of blind zijn. Visio biedt informatie en advies, maar ook verschillende vormen van onderzoek, begeleiding, revalidatie, onderwijs en wonen. Deze diensten zijn er voor mensen die slechthoort of blind zijn, ook als zij daarnaast een verstandelijke, lichamelijke of andere zintuiglijke beperking hebben. Persoonlijk en professioneel betrokkenen kunnen ook bij Visio terecht voor informatie en deskundigheidsbevordering.

Medewerkers van Visio kijken naar wat wél kan in plaats van wat níét kan. Het vizier staat altijd gericht op resultaat, samenhang en betrouwbaarheid. Visio realiseert met een persoonlijke en passende aanpak tevreden cliënten. Respect voor de cliënt, zijn of haar keuzes en de kwaliteit van zijn of haar leven staan voorop.

De cliënt inspireert de medewerkers van Visio om vakbekwaam, creatief en flexibel te werken. Daarom wordt voortdurend gewerkt aan de ontwikkeling van kennis en vernieuwing van zorg, revalidatie en onderwijs. Samenwerking met andere partijen, zowel nationaal als internationaal, is daarbij vanzelfsprekend.

Visio biedt wonen, dagbesteding, revalidatie & advies en onderwijs. Visio is een expertise-organisatie; samen met collega-organisaties in onze deelsector ontwikkelen en verspreiden we kennis. Een groot deel van de professionals van het domein Revalidatie & Advies leveren naast cliëntenzorg ook een bijdrage aan kennis en expertise. In totaal werken circa 2.700 (=1.950 Fte) medewerkers bij Visio en worden ruim 20.000 cliënten ondersteunt in zorg en onderwijs. De totale jaarinkomsten van Visio bedragen circa € 200 mln.

Missie, visie en strategie

Sinds de oprichting van Visio, meer dan 200 jaar geleden, is haar missie ongewijzigd: met specialistische expertise ondersteunt Visio mensen met een visuele beperking bij het leven van een zo zelfstandig mogelijk bestaan, samen met de mensen om hen heen. Visio maakt meedoen mogelijk op alle levensgebieden.

Kwaliteit van leven door zelfvertrouwen en zelfstandigheid

Visio stimuleert mensen om hun mogelijkheden te ontdekken. Te kijken naar wat wél kan! Als slechthoorende en blinde mensen (weer) in hun kracht kunnen gaan staan, worden zij, wie zij willen zijn.



Specialistische medewerkers

Visio heeft specialistische expertise op het gebied van het leven met een visuele beperking. Voortdurend worden nieuwe diensten en methodieken ontwikkeld. Daarvoor beschikt Visio over goed opgeleide en toegeruste professionals; betrouwbaar, bevoegen en betrokken.

Meedoen mogelijk maken, wendbaar op weg naar 2030

Visio heeft haar strategie als volgt samengevat; [wendbaar op weg naar 2030](#) (de link verwijst naar een verhelderende animatie).

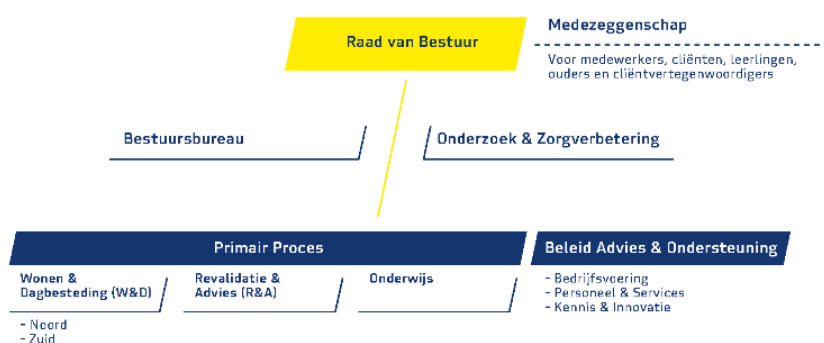
Vijf visie pijlers

Om meedoen mogelijk te maken, kijkt Visio breed naar de mens met een visuele beperking en zijn/haar omgeving. Haar visie is gericht op participatie. Daarbij zijn vijf visie pijlers cruciaal. Wil je hier meer over lezen, klik dan [hier](#).

Organisatiestructuur

Visio wordt bestuurd door een tweehoofdige Raad van Bestuur die verantwoordelijk is voor de strategie en het beleid en geeft samen met het Directieteam (dat bestaat uit acht directeuren) dagelijks leiding aan de organisatie:

Organogram Koninklijke Visio

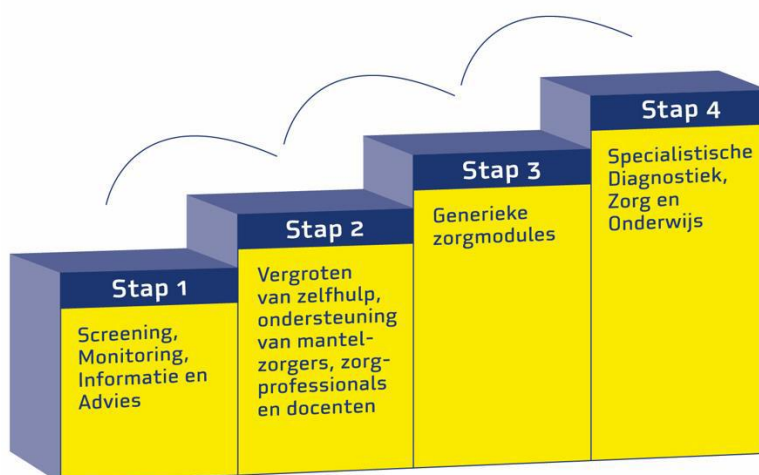


Functie

Revalidatie en Advies wordt aangestuurd door twee directeuren die samen integraal verantwoordelijk zijn voor dit domein.

Omdat het spreidingsgebied en de span of control groot zijn, verdelen de beide directeuren de aandachtsgebieden en de aansturing van de managers. Gezien de huidige verdeling en de daarmee samenhangende continuïteit is de aan te stellen directeur verantwoordelijk voor aansturing van de managers op locaties in Den Haag, Rotterdam, Goes, Breda, Eindhoven en Sittard. Daarnaast stuur je managers aan die verantwoordelijk zijn voor een aantal landelijke teams; in de huidige verdeling zijn dat de aandachtsgebieden Intake, Planning, Client Service Bureau en Selfcare & Preventie. Deze verdeling kan nog worden gewijzigd, afhankelijk van de voorhanden expertise. Als directeur vertegenwoordig je het domein Revalidatie en Advies in meerdere stuurgroepen en ben je opdrachtgever van diverse projecten en programma's.

Samen met professionals, managers en je collega directeur werk je aan toekomstbestendige zorg. Het verlenen van passende zorg ("stepped care") op het juiste moment aan de cliënt staat hierin centraal.





Daarnaast wordt er veel aandacht besteed aan preventieve zorg en aan het vergroten van zelfredzaamheid. Het ontwikkelen van zorg voor de toekomst gaat hand in hand met het verbeteren van de prestaties in het hier en nu. Belangrijk is het verder optimaliseren van werkprocessen waardoor kwaliteit en efficiency verder worden verbeterd. Daarnaast wordt technologie steeds belangrijker om zowel medewerkers als cliënten te ondersteunen. Dit zijn uitdagingen die we niet alleen aangaan, maar waarin we juist willen samenwerken.

Als lid van het Directieteam van Visio draag je bij aan de strategische beleids- en besluitvorming en aan de implementatie van de strategie. Het kader waarbinnen je werkt, is vastgesteld in die strategie. De kaderbrief en de begroting -en de vertaling hiervan- zijn de basis voor de jaardoelstellingen van R&A en het Directieteam.

Je signaleert relevante ontwikkelingen, vertaalt dit naar (strategisch) beleid en doelstellingen voor het domein R&A in samenwerking met je collega en je managers en draagt dit gezamenlijk op een inspirerende manier uit.

Je zorgt ervoor dat de doorontwikkeling van de organisatie en de ontwikkeling van medewerkers gelijke tred houdt. Je weet een balans te vinden tussen het behouden van rust en vertrouwen enerzijds en het maken van de noodzakelijke veranderbeweging anderzijds.

Je stuurt op cliënt- en medewerkertevredenheid en op de realisatie van de afgesproken begroting. Je vertegenwoordigt Visio naar externe belanghebbenden en bent actief in relevante netwerken.



Profiel

Om het bovenstaande vorm en inhoud te geven, zoeken wij een directeur die strategisch en conceptueel sterk is (academisch werk- en denkniveau), die zich goed kan bewegen in een matrixorganisatie (dienstverlening en kennisontwikkeling), die de ogenschijnlijk verschillende belangen aan elkaar weet te verbinden en die Visio extern kan vertegenwoordigen.

Als leider van een zeer diverse club schep je ruimte en geef je ook duidelijkheid, met respect voor wat was maak je samen met je mensen stappen naar de toekomst; onderweg met een innovatieve en toekomstbestendige organisatie, waar het werkplezier van afspat.

Je bent zichtbaar, bent communicatief vaardig en kan goed luisteren en ophalen wat er nodig is. Vervolgens ben je in staat dat om te zetten in actie en vast te leggen, te evalueren en te borgen.

Je herkent je in de kernwaarden van Visio: verbinden, ontwikkelen en ondernemen. Je werkt vanuit een positieve grondhouding, kijkt naar wat wel mogelijk is en weet uitstekend de balans te vinden tussen cliëntgericht werken en een gezonde bedrijfsvoering.

Je hebt ervaring met het begeleiden van verandering, je houdt koers, straalt rust uit en zorgt voor draagvlak. Je bent organisatiesensitief en weet op een goede manier beschikbare kennis en ideeën van professionals en managers in te zetten, zonder daarbij de focus te verliezen.

Als je kennis of affiniteit met de revalidatiezorg hebt, is dat een pré. Ervaring hebben in het samenwerken met hoogopgeleide professionals en managers is wel een voorwaarde.



Arbeidsvoorwaarden

Koninklijke Visio gaat graag met je in gesprek over de functie en de opdracht voor de komende jaren. Hiervoor wil zij passende afspraken met je maken. Uitgangspunt is een fulltime dienstverband. De voorwaarden zijn gebaseerd op de CAO gehandicaptenzorg, een auto van de organisatie maakt deel uit van het secundaire arbeidsvoorwaarden pakket.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol.

Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>) of te mailen aan vanzwol@deveghte.nl.

Op basis van CV zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een persoonlijke kennismaking uitnodigen. Geselecteerde kandidaten zullen wij vragen een motivatiedocument aan te leveren.

Na de kennismakingsgesprekken worden geselecteerde kandidaten aan de hand van de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd.

Door de opdrachtgever geselecteerde kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor deelname aan de verdere procedure en ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck. Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van de opdrachtgever en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst.

Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding. Voor verdere vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of e-mailen.



Contact

Esther van Zwol

M: 06 – 51 35 23 65

E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151, 3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 6339

E: info@deveghte.nl

W: deveghte.nl